

Vacature Regiomanager



24 tot 28 uur per week

Start: 01-12-2024

Werken bij Kappio is samen met onze professionals en ondersteunende functies bouwen aan de ontwikkeling van kinderen. We zijn een professionele kinderopvang organisatie in de Kop van Noord-Holland. Bij Kappio leren kinderen met elkaar te spelen, delen en beleven. Dankzij de speel- en ontwikkelingsmogelijkheden kunnen kinderen talenten ontdekken en spelenderwijs wijzer worden. Door ontwikkeling van onze organisatie zoeken we 2 regiomanagers om onze regio's te vertegenwoordigen.

Wat ga je doen?

De functie regiomanager is een functie met een strategisch karakter. Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit, de resultaten en de aansturing van de kinderopvanglocaties in jouw regio. Je zorgt voor de implementatie en borging van het strategisch beleid. Je hebt een belangrijke rol in het behalen van de organisatiedoelen binnen de regio. Als verbindend leider heb je aandacht voor jouw team en ben je betrokken bij datgene wat in jouw regio speelt. Je stimuleert eigenaarschap en ondernemerschap bij de locatiemanagers zodat zij hun rol in kunnen nemen. De regiomanager is ambassadeur van Kappio en staat voor de visie spelenderwijs wijzer en de kernwaarden klantgerichtheid, samen en ontwikkelen zowel naar interne als externe partijen. Als regiomanager geef je direct leiding aan de locatiemanagers en ben je indirect verantwoordelijk voor alle medewerkers van de locaties binnen jouw regio.

De regiomanagers hebben beide een neventaak waarin ze de ander vervangen bij afwezigheid:

- Lid MT
Jij behartigt de belangen van het primaire proces, onze opvang locaties in het MT. Daarbij neem je de kennis en ontwikkeling die op dit moment en toekomst gericht van belang zijn mee. Vanuit het MT vertaal je besluiten en veranderingen naar de werkvloer via de locatiemanagers.
- Begeleiding clustermanager regio West-Friesland
Naast je eigen regio ondersteun je de clustermanager West-Friesland bij de uitvoering van de strategische en operationele doelstellingen binnen haar werkgebied.

Wie ben jij?

Je bent een verbindende leider die de strategie naar de dagelijkse operatie vertaalt en werkbaar maakt. Je staat naast de medewerkers en stuurt ze aan op onze kernwaarden. Je houdt hierin de balans tussen organisatie, locatie en medewerkersbelangen.

- Minimaal HBO werk- en denkniveau (SPH, HBO/WO Pedagogiek, Orthopedagogiek of vergelijkbaar)
- Kennis van wet- en regelgeving in de kinderopvangsector
- Kennis van de dienstverlening op het gebied van kinderopvang
- Kennis van leiderschapsvisies en managementtechnieken
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het vertalen van beleidsplannen en het onderhouden van contacten met interne en externe contactpersonen.
- Proactief en ondernemend in het signaleren en inspelen op feitelijke en verwachte (markt)ontwikkelingen en het (mede) vertalen hiervan in beleid.
- Analytisch vermogen om strategie naar beleid, heldere en haalbare doelen te vertalen en voor het lezen van en sturen op de cijfers.

Wij bieden jou

Je krijgt een prachtige werkplek binnen Kappio de maatschappelijke kinderopvangorganisatie in de Kop van Noord-Holland. De salariering is volgens de CAO kinderopvang tussen de €4.183,- en €5.794,- bruto per maand bij een fulltime aanstelling. De aanstelling is voor een jaar met intentie voor een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Heb je interesse?

Reageer dan via werkenbij@kappio.nl met je motivatie en cv, dit kan tot **08-09-2024**, de 1^e gesprekken vinden plaats op **donderdag 12-09-2024**. Onderdeel van de sollicitatieprocedure na het 1^e gesprek is een online dieptegesprek met een externe HR adviseur. Eventuele 2^e gesprekken vinden plaats op maandag 23 en dinsdag 24 september. De interne en externe procedure zullen gelijktijdig lopen bij gelijke geschiktheid gaan interne kandidaten voor op externe kandidaten. Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.