

Pedagogisch medewerker flexpool Wieringermeer en BSO Kindcentrum de Terp

Voor onze locatie bij de Terp in Wieringerwerf zijn wij op zoek naar een enthousiaste pedagogisch medewerker die mee wil bouwen aan de verbinding op deze nieuwe locatie. Doordat de locatie net open is zal je vanuit de flexpool doorgroeien naar een vaste plek op de buitenschoolse opvang (BSO).

Wij zoeken jou!

Kindcentrum de Terp is het nieuwe kindcentrum van Wieringerwerf. Wij zijn hier vanaf 22-07-2024 open. In het kindcentrum komen sport, onderwijs en opvang samen. Binnen de buitenschoolse opvang heb je hier de unieke kans om sport, spel, ontwikkeling en vrije tijd te combineren. De verbindingen met onderwijs en sport zijn hier van groot belang en nog vol in ontwikkeling. Jij bent diegene die hierin een uitdagend programma voor de BSO kinderen weet aan te bieden.

Doordat de locatie nog opstartend is zal je starten vanuit de flexpool Wieringermeer waarin je ervaring opdoet op onze BSO locaties in Wieringerwerf, Slootdorp en Kreileroord. Bij groei van de BSO zal je vaste diensten op de Terp krijgen en afbouwen in de flexpool. Wel ben je direct vanaf de start bij het team van BSO de Terp betrokken en sluit je aan bij de overleggen. Je bent de vaste invaller voor deze locatie en zal bij ziekte en verlof van de huidige medewerkers in het rooster meegenomen worden.

Je werkt tijdens schoolweken over 3 dagen verdeeld (werkdagen zijn in overleg te bepalen):
1 VSO tussen 06.30 en 08.30 uur
3 NSO diensten tussen 13.45 en 18.15 uur

Tijdens schoolvakantieweken werk je 3 hele dagen, deze werkdagen kunnen verschillen en worden bepaald op basis van de aanwezige kinderen tijdens vakanties.

De minimale uren zijn 17,50 uur per week verdeeld over 3 werkdagen. Wil je graag meer werken dan zijn de uren met een extra dag beschikbaarheid voor de flexpool tijdens school- en vakantieweken uit te breiden naar 22,50 uur per week.

Zet jij het kind voorop en durf je kind met de kinderen te zijn? Ga je op in fantasiespel met de jongere kinderen en kan je jouw ei kwijt in een potje voetbal met de ouderen? Ben je goed in kinderen te benaderen en uit te dagen op hun ontwikkelingsniveau? Vind je het een uitdaging om de kinderen te laten meedenken in het aanbod? Binnen- en buitenactiviteiten, niets is voor jou te gek. Je hebt nu al volop ideeën mee te brengen. Dan zoeken wij jou!

Enthousiast?

Wij zoeken een pedagogisch medewerker met de onderstaande competenties:

- Je kijkt kindgericht en kan inschatten wat kinderen op verschillende leeftijden en ontwikkelingsniveaus nodig hebben.
- Het kind staat voorop, je kunt kind met de kinderen zijn en een rijke speel/leer omgeving creëren.
- Je bent flexibel, creatief en neemt initiatief in het uitwerken en organiseren van thema's en activiteiten.
- Je bent in staat om de rust op de groep te bewaken.
- Je beschikt over een goede mondelinge en schriftelijke communicatie.

Kwalificaties

- Minimaal mbo niveau 3 in pedagogische richting, via de diplomachecker kan je zien of je kwalificeert <https://www.kinderopvang-werkt.nl/diplomacheck-kinderopvang>
- Volg je een hbo opleiding en heb je minimaal 50% tot 75% van de totale studiepunten behaald of zit je in je laatste jaar? Dan kan je mogelijk ook werken in de kinderopvang, zie de diplomachecker!
- Nederlands op 3F/B2 niveau voor de mondelinge taalvaardigheid (gesprekken voeren, luisteren en spreken) en lezen.

Heb je een CIOS / ALO diploma of juist een diploma in muziek of theater dan kan de BSO jouw nieuwe werkplek zijn. Binnen de BSO mag ook gewerkt worden met bepaalde culturele en sportieve diploma's vanaf mbo 3 niveau.

Wat bieden wij:

- Een salaris (schaal 6, minimale uurloon € 16,28) en arbeidsvoorwaarden conform cao kinderopvang.
- Reiskostenvergoeding op basis van € 0,23 per kilometer vanaf 5 km enkele reis.
- Tegemoetkoming kosten zorgverzekering conform cao kinderopvang.
- Vakantietoeslag 8% van het jaarloon die wordt betaald in mei.
- Eindejaarsuitkering 4% van het jaarloon die wordt betaald in december.
- Gesprekkencyclus, waardoor bij een goede beoordeling in het 1^e jaar doorstromen naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd mogelijk is.

Heb je interesse?

Schrijf dan een motivatie en stuur deze met een cv naar: werkenbij@kappio.nl. Reageren is mogelijk tot **17-09-2024**. Als jij de gewenste medewerker bent, plannen we na het lezen van je brief in de week van 9 september een gesprek met je in. Een aantal uren mee draaien op de locatie is een onderdeel van de sollicitatieprocedure.