

Pedagogisch medewerker flexpool Wieringermeer en KDV Kindcentrum de Terp

Voor onze locatie bij de Terp in Wieringerwerf zijn wij op zoek naar een enthousiaste pedagogisch medewerker die mee wil bouwen aan de verbinding op deze nieuwe locatie. Doordat de locatie net open is zal je vanuit de flexpool doorgroeien naar een vaste plek op het kinderdagverblijf (KDV).

Wij zoeken jou!

Kindcentrum de Terp is het nieuwe kindcentrum van Wieringerwerf. Wij zijn hier vanaf 22-07-2024 open. In het kindcentrum komen sport, onderwijs, recreëren en opvang samen. Binnen de kinderopvang heb je hier de unieke kans om door de inhoudelijke samenwerking met onderwijs een compleet pedagogisch en didactisch aanbod aan te bieden. Wij zijn voor ouders de betrouwbare partner in de verzorging en opvoeding van hun kind. Er wordt gewerkt vanuit een duurzaam karakter, de natuur wordt van buiten naar binnen gehaald. Dit is zichtbaar in de inrichting en het spelmateriaal.

Doordat de locatie nog opstartend is zal je starten vanuit de flexpool Wieringermeer waarin je ervaring opdoet op onze locaties in Wieringerwerf, Slootdorp en Kreileroord. Bij groei van het KDV zal je vaste diensten op de Terp krijgen en afbouwen in de flexpool. Wel ben je direct vanaf de start bij het team van KDV de Terp betrokken en sluit je aan bij de overleggen. Je bent de vaste invaller voor deze locatie en zal bij ziekte en verlof van de huidige medewerkers in het rooster meegenomen worden.

Je bent 3 dagen per week beschikbaar en inzetbaar tussen 06.30 en 18.15 uur. De dagen zijn in overleg af te stemmen. Bij de overgang naar KDV de Terp zullen de vaste werkdagen afgestemd worden. Deze kunnen afwijken van de beschikbare dagen voor de flexpool.

Bij de start zal je 22 uur op contract hebben waarvan je 20 uur per week vast moet maken en 2 uur per week als flexibiliteitsuren uitbetaald krijgt voor de beschikbaarheid over 3 dagen die je biedt. Je krijgt dus 2 uur per week uitbetaald die je niet werkt omdat je beschikbaar staat via de flexpool. Uiteindelijk kan je naar 3 vaste dagen op KDV de Terp toegroeien wat ongeveer 27 uur per week zal zijn. Mocht je graag al direct 27 uur op contract hebben dan kan dit door een 4^e dag beschikbaar en inzetbaar te zijn voor de flexpool.

Zet jij het kind voorop en durf je kind met de kinderen te zijn? Weet je onderscheid te maken tussen de verschillende leeftijdscategorieën van 0 t/m 4 jaar en je aanbod hierop af te stemmen? Stimuleer jij kinderen in hun ontwikkeling met divers spelmateriaal, creatieve activiteiten en ruimte voor vrij spel? Sta je achter de visie spelenderwijs wijzer, kinderen ontwikkelen zich op alle gebieden door spel met en naast elkaar? Dan zoeken wij jou!

Enthousiast?

Wij zoeken een pedagogisch medewerker met de onderstaande competenties:

- Kinderen op hun ontwikkelingsniveau benaderen en uitdagen, is waar je goed in bent.
- Je bent thuis in de behoeftes en ontwikkelingsfases van kinderen in de leeftijd van 0 t/m 4 jaar.
- Het kind staat bij jou voorop.
- Zorgzaam en respectvol omgaan met de verzorging van kinderen past bij jou.
- Werken in thema's en daar op verschillende gebieden leuke en uitdagende activiteiten bij zoeken is waar jij enthousiast van wordt.

- Je beschikt over een goede mondelinge en schriftelijke communicatie en denkt in mogelijkheden.

Kwalificaties

- Minimaal mbo niveau 3 in pedagogische richting via de diplomachecker kan je zien of je kwalificeert <https://www.kinderopvang-werkt.nl/diplomacheck-kinderopvang>
- Volg je een hbo opleiding en heb je minimaal 75% van de totale studiepunten behaald of zit je in je laatste jaar dan kan je mogelijk ook werken in de kinderopvang, zie de diplomachecker!
- Nederlands op 3F/B2 niveau voor de mondelinge taalvaardigheid (gesprekken voeren, luisteren en spreken) en lezen.
- Certificaat werken met baby's is een pré, heb je deze niet dan vragen we de bereidheid om de kwalificatie te behalen.
- Ervaring met werken op een verticale groep (0 t/m 4 jaar) heeft onze voorkeur.

Wat bieden wij:

- Een salaris (schaal 6, minimale uurloon € 16,28) en arbeidsvoorwaarden conform cao kinderopvang.
- Reiskostenvergoeding op basis van € 0,23 per kilometer vanaf 5 km enkele reis.
- Tegemoetkoming kosten zorgverzekering conform cao kinderopvang.
- Vakantietoeslag 8% van het jaarloon die wordt betaald in mei.
- Eindejaarsuitkering 4% van het jaarloon die wordt betaald in december.
- Gesprekkencyclus, waardoor bij een goede beoordeling in het 1^e jaar doorstromen naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd mogelijk is.

Heb je interesse?

Schrijf dan een motivatie en stuur deze met een cv naar: werkenbij@kappio.nl. Reageren is mogelijk tot **17-09-2024**. Als jij de gewenste medewerker bent, plannen we na het lezen van je brief in de week van 9 september een gesprek met je in. Een aantal uren mee draaien op de locatie is een onderdeel van de sollicitatieprocedure.