

Vacature



Personeelsadviseur 24 uur per week

Start: 01-12-2024 Werkdagen maandag, donderdag en vrijdag

Kappio Kinderopvang biedt een veilige, vertrouwde en leerzame omgeving voor kinderen van 0-12 jaar. We zijn een professionele kinderopvang organisatie in de kop van Noord-Holland waar kinderen leren met elkaar te spelen, delen en beleven. Dankzij de spel- en ontwikkelmogelijkheden kunnen kinderen talenten ontdekken en worden zij spelenderwijs wijzer. Als personeelsadviseur zorg je er, samen met het team en de manager P&O, voor dat de kernwaarden 'ontwikkelen en samenwerken' ook voor onze medewerkers van toepassing zijn.

Wat ga je doen?

Als personeelsadviseur werk je ondersteunend aan de locatiemanagers. Je ondersteunt hen bij de begeleiding van verzuimtrajecten en signaleert re-integratiekansen. Ook ondersteun je uitvoerend in de dossieropbouw. Daarnaast geef je, als sparringpartner van de locatiemanagers, gevraagd en ongevraagd advies gericht op personele casussen. Je ondersteunt de manager in het schrijven en ontwikkelen van het personeelsbeleid en de daarbij behorende werkprocessen. Hierin specialiseer je jezelf op het gebied van alle processen en het beleid rondom werving en selectie. Ook biedt je ondersteuning aan de afdeling P&O als het gaat om het operationele proces. Hierdoor behoud je feeling met de processen binnen de afdeling en kan je op piekmomenten bijspringen waar nodig. Je werkt hierin met het HR-en salarissysteem AFAS en het personeelsplanningssysteem Kidsvision.

Wie ben jij?

Je bent een echte teamspeler met een open houding en bent makkelijk benaderbaar. Je schakelt snel tussen werkzaamheden en springt met gemak in bij acute vragen. Je vindt het daarnaast een uitdaging om het beleid en de werkprocessen goed op papier te krijgen en up-to-date te houden. Onderdeel zijn van het operationele proces en meedraaien in de afdeling zie je als meerwaarde voor je functie. Verder:

- Minimaal HBO werk/denkniveau
- Ervaring als personeelsadviseur is gewenst daarnaast is het een pré als je ook ervaring met de sector kinderopvang hebt.
- Ervaring met AFAS en/of Kidsvision is een pré.
- Je hebt ervaring in de begeleiding en dossieropbouw van verzuimtrajecten.
- Je beschikt over analytische vaardigheden en kunt overstijgend denken, waarbij je zaken op zowel korte als langere termijn kunt inschatten.
- Je stelt je klantgericht op, communiceert proactief en denkt in oplossingen en verbetermogelijkheden.

Wij bieden jou

Je krijgt een prachtige werkplek binnen Kappio de maatschappelijke kinderopvangorganisatie in de Kop van Noord-Holland. De salariering is volgens de CAO kinderopvang in schaal 9 tussen de €3.450,- en €4.705,- bruto per maand bij een fulltime aanstelling. De aanstelling is voor een jaar met intentie voor een overeenkomst voor onbepaalde tijd. En dat niet alleen, want daarnaast:

- Vakantietoeslag 8% van het jaarloon die wordt betaald in mei.
- Eindejaarsuitkering 4% van het jaarloon die wordt betaald in december.
- Een prettige en informele werksfeer met collega's die leren, plezier, avontuur en aandacht net zo belangrijk vinden als jij.

Heb je interesse?

Reageer dan via werkenbij@kappio.nl met je motivatie en cv, dit kan tot 13-10-2024, de gesprekken vinden plaats op maandag 21-10 en dinsdag 22-10 tussen 13.00 en 16.00 uur. Voor vragen en meer informatie kan je terecht bij Kristel Spoolder Manager HR, je kan haar bereiken via de mail k.spoolder@kappio.nl.