

Vacature 24u per week

Manager Huisvesting, Facilitair en ICT

Start: 01-01-2025 Werkdagen in overleg.

Kappio Kinderopvang biedt een veilige, vertrouwde en leerzame omgeving voor kinderen van 0-12 jaar. We zijn een professionele kinderopvang organisatie in de kop van Noord-Holland waar kinderen leren met elkaar te spelen, delen en beleven. Dankzij de spel- en ontwikkelmogelijkheden kunnen kinderen talenten ontdekken en worden zij spelenderwijs wijzer. Als Manager Huisvesting, Facilitair en ICT zorg je er samen met de afdelingsmanagers voor dat onze locaties het visiteplaatje zijn van de organisatie waar onze medewerkers zich optimaal in kunnen zetten voor de ontwikkeling van kinderen. Kappio heeft naast eigen panden voornamelijk huurlocaties van scholenbesturen en gemeenten. De kwaliteit, veiligheid en uitstraling van onze locaties heeft onze dagelijkse zorg. Naast huisvesting kan ook kinderopvang vandaag de dag niet zonder een goede infrastructuur op de digitale bedrijfsvoering.

Wat ga je doen?

Als Manager Huisvesting, ICT en Facilitair maak je onderdeel uit van het MT. Je adviseert de organisatie in toekomstgerichte keuzes en maakt concrete voorstellen voor verbetering en verandering op jouw deelgebieden. De strategische keuzes en het beleid vertaal je naar operationele vraagstukken voor de afdelingen. Onder jouw span of control vallen de afdelingen Huisvesting/ICT en de Facilitaire dienstverlening. Beide afdelingen worden aangestuurd door een afdelingsmanager waar je direct leiding aan zal geven. De technische, inhoudelijke kennis en kunde ligt primair bij de afdelingsmanagers en de medewerkers. Je bent als manager van nature organisatie- en politiek sensitief en kan belangen vasthouden en goed uitleggen. Communicatief ben je transparant en eerlijk. Je hebt veel te maken met projectmanagement waarin je zelf het projectplan beschrijft en het proces kan uitzetten en bewaken. Dat doe je natuurlijk niet alleen maar met verschillende inhoudelijke stakeholders en de interne klant (regiomanager). Gericht op de afdeling Huisvesting/ICT heb je kennis van huisvesting en onderhoud. Vanuit het meer jaren onderhoudsplan stel je samen met de afdelingsmanagers prioriteit en uitvoering vast. Je bent eindverantwoordelijke voor de verhuis-, renovatie- en nieuwbouwprojecten en adviseert het MT met een heldere uitwerking van de mogelijkheden en financiële consequenties. Vergunningen, gebouwbeheer, contracten en huurovereenkomsten vallen binnen je portefeuille. De ICT bedrijfsvoering is afgestemd op de behoeften van de organisatie en moet blijvend worden geoptimaliseerd. Gericht op de afdeling Facilitaire dienst zorg je ervoor dat er zicht is op de lopende projecten en bepaal je met de afdelingsmanagers de nieuw in te plannen projecten op basis van prioriteiten. Je hebt de verantwoordelijkheid op contractafspraken over de inkoop en de externe partijen waar we mee samenwerken. Je legt verantwoording af aan de directeur/bestuurder.

Wie ben jij?

Je bent een manager die inzet op situationeel leiderschap, de afdelingsmanagers in hun kracht weet te zetten en de juiste sturingsmechanismes/processen bepaald en beschikbaar maakt. Je luistert goed en durft moeilijke vragen te stellen met als doel verbetering van de bedrijfsvoering en resultaten. Hierin ben je integer, prettig, voelbaar verbonden met de organisatie, zichtbaar en deskundig. Kennis vergaren en delen past bij jou en je bezit het vermogen om de strategie vervolgens ook echt uit te voeren door een juiste implementatie in de organisatie. Hierbij stuur je en vertaal je de grote lijnen en kaders zonder dat de ander vrijheid verliest. Je brengt samenhang, overzicht en focus met een goede balans tussen mensgericht en taakgericht. Projectmatig werken is voor jou de basis en zal je verder invoeren. Complexe zaken weet je te vereenvoudigen naar gerichte opdrachten en taken. Je bent proactief, praktische ingesteld en vraagt dit ook van anderen. Als manager ben je samen met de directeur bestuurder het visitekaartje van de organisatie bij de gesprekken met

gemeenten en onderwijsorganisaties, voor het behouden en verkrijgen van een sterke positie voor de organisatie als potentieel partner bij nieuwe ontwikkelingen.

- Minimaal HBO+ of WO werk/denk niveau.
- 2-3 jaar ervaring als Manager Huisvesting, ICT en Facilitair of in een gelijkwaardige functie.
- Kennis van de sector kinderopvang is een pré.
- Kennis van de wet en regelgeving en veiligheidseisen gericht op nieuwbouw en verbouw projecten is vereist.
- Je beschikt over analytische vaardigheden en kunt overstijgend denken, waarbij je zaken op zowel korte als langere termijn kunt inschatten.
- Je stelt je klantgericht op, communiceert proactief en denkt in oplossingen en verbetermogelijkheden.
- Je kunt projectmatig werken en hierin het proces uitwerken en begeleiden.
- Ervaring met AFAS en/of Navision (Kidsvision) is een pré.

Wij bieden jou

Je krijgt een prachtige werkplek binnen Kappio de maatschappelijke kinderopvangorganisatie in de Kop van Noord-Holland. De salariering is volgens de CAO kinderopvang bruto tussen de €4.183,- en €5.794,- bruto per maand bij een fulltime aanstelling. De aanstelling is voor een jaar met intentie voor een overeenkomst voor onbepaalde tijd. En dat niet alleen, want daarnaast:

- Vakantietoeslag 8% van het jaarloon die wordt betaald in mei.
- Eindejaarsuitkering 4% van het jaarloon die wordt betaald in december.
- Standplaats: Centraal bureau in Anna Paulowna
- Laptop en mobiele telefoon
- Een prettige en informele werksfeer met collega's die leren, plezier, avontuur en aandacht net zo belangrijk vinden als jij.

Heb je interesse?

Reageer dan via werkenbij@kappio.nl met je motivatie en cv, dit kan tot **13-10-2024**, de gesprekken vinden plaats op woensdag 23-10 of donderdag 24-10 tussen 13.00 en 16.00 uur.

Voor vragen en meer informatie kan je terecht bij Jeffrey Onderwater, je kan hem bereiken via de mail j.onderwater@kappio.nl