

## **Informatie aan ouders**

### **Inzet pedagogische coaching bij Kappio**

#### **Inleiding**

1 januari 2018 is de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (de Wet IKK) in werking getreden. Het doel van deze wet is het verbeteren van de kwaliteit en de toegankelijkheid van de kinderopvang. Deze nieuwe kwaliteitseisen zijn opgedeeld in vier pijlers, te weten:

1. De ontwikkeling van het kind centraal
2. Veiligheid en gezondheid
3. Stabiliteit en pedagogisch maatwerk
4. Kinderopvang is een vak

Inzet 2020 richt zich specifiek op de maatregel *inzet pedagogisch beleidsmedewerker voor beleidsontwikkeling en coaching pedagogisch medewerkers*. Een pedagogisch beleidsmedewerker en/of pedagogisch coach coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden met als doel de kwaliteit van de medewerkers op peil te houden. Daarnaast houdt deze medewerker zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid van de organisatie. Naast deze aangeboden ondersteuning, is de PM-er zelf verantwoordelijk voor het op peil houden van zijn/haar deskundigheid (zie eventueel het opleidingsbeleid).

#### **Wetgeving**

Vanaf 1 januari 2019 dient elke kinderopvangorganisatie een pedagogisch beleidsmedewerker en/of pedagogisch coach te hebben. Deze medewerker begeleidt pedagogisch medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden. Het uitgangspunt hierbij is dat iedere pedagogisch medewerker jaarlijks wordt gecoacht. Daarnaast houdt de pedagogisch beleidsmedewerker en/of pedagogisch coach zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid.

Kappio heeft er voor gekozen om in 2020 hiervoor de volgende verdeling te maken:

- Een pedagogisch opleidingscoördinator die zich bezighoudt met de ontwikkeling van pedagogische trainingen en beleid.
- Zes pedagogisch coaches die zich, naast het coachen van pedagogisch medewerkers, bezighouden met het bewaken en invoeren van pedagogisch beleid.

\*Naast de pedagogisch opleidingscoördinator heeft Kappio ook een beleidsmedewerker in dienst die zich bezighoudt met de ontwikkeling van (pedagogisch) beleid.

Kappio heeft vastgesteld hoeveel uur inzet vereist is voor zowel beleidsvorming als coaching. Er is tevens besloten wanneer de pedagogisch coach op de vestigingen wordt ingezet. Elke pedagogisch medewerker heeft het recht op coaching en krijgt coaching.

Kappio heeft sinds januari 2020 de taken van de pedagogisch beleidsmedewerker verdeeld over de pedagogisch coaches, een opleidingscoördinator en een beleidsmedewerker. Deze uren worden meegenomen in de berekening van de minimale inzet van de pedagogisch coach. De rekenregel is: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers)

## Inzet pedagogisch coaching 2020

Het aantal uren minimale inzet van de pedagogisch coach op jaarbasis is berekend aan de hand van de rekenregel. Daarnaast is in kaart gebracht welke werkzaamheden plus bijbehorende uren inzet binnen de huidige functies gedekt kunnen worden. Op deze manier ontstaat een helder beeld van het aantal uren dat Kappio al aan pedagogisch coaching dekt en de minimale inzet voor de pedagogisch coach.

## Berekening beschikbare uren

Hieronder volgt een uitwerking van het aantal locaties, het aantal fte aan medewerkers en de totale berekening van het aantal beschikbare uren voor de inzet pedagogisch coaching.

Bij Kappio zijn er op 1 januari 2020 63 locaties met in totaal 108,6 fte. Op grond van de wet IKK worden onderstaande uren ingezet:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie	63*50	3.150
Coaching pedagogisch medewerkers	108,6*10	1.086

**Wettelijk Totaal** 4236

**Beschikbare uren pedagogische beleidsmedewerker / pedagogisch coaches**  
4752

Voor 2020 worden de uren voor coaching evenredig over de verschillende locaties verdeeld, afhankelijk van het aantal FTE per locatie:

IKC LOCATIES	FTE	MINIMALE INZET UREN COACH
IKC Spoorbuurt, Anna Paulowna	8.6	86
De Kroon, Anna Paulowna	14.6	146
Breedt zand, Breezand	10.9	109
IKC Frankendael, Callantssoog	2.3	23
Indische buurt, Den Helder	7	70
De oude boomgaard, Nieuwe Niedorp	2.7	27
De Snip, Nieuwe Niedorp	7.5	75
De Pauw, Wieringerwaard	8.7	87
Don Bosco, Wieringerwerf	4.6	46
<b>KINDERDAGVERBLIJF</b>		
Jouwlieff, Breezand	7.5	75
Eigenwijs	7.6	76
<b>BSO</b>		
Rozenboom	0.8	8
Gideon	0	0
Op Zuid	0.8	8
<b>PEUTERSCHOLEN</b>		
De Kuyper klontjes, Andijk	1.5	15
De Blokkerdoos, Blokker	0.4	4
Nijntje pluis, Bovenkarspel	2.5	25
Villa Grut, Burgerbrug	0.6	6
De Woelwaters, Hoogkarspel	3.8	38
Het Avontuur, Den Helder	1.5	15

De Vlindertuin, Den Helder	0.8	8
't Zeepaardje, Den Helder	0.9	9
Dreumesland, Dirkshorn	0.3	3
De Drie Turven, Grootebroek	1.6	16
Klavertje vier, Grootebroek	0.5	5
De Sterrekijkers, Julianadorp	0.8	8
't Hummelhonk, Kreileroord	0.8	8
De Peuterhorn, Lutjebroek	1.3	13
Pippeloentje, Middenmeer	0.7	7
De Kikkerpoel, Schagen	0.4	4
De Speelboom, Schagen	0.6	6
't Hummeltje, Schagen	0.5	5
Hummelhonk, Schagerbrug	0.3	3
De Bazerotjes, Schellinkhout	0.2	2
't Weerhuisje, Slootdorp	0.3	3
Pippeloentje, Sint Maartenbrug	0.5	5
De Bijenkorf, Venhuizen	1	10
De Padrakkertjes, Venhuizen	0.6	6
De Woudstappertjes, Westwoud	1	10
Klein Duimpje, Wieringerwerf	0.8	8
't Kwetternest, Wijdenes	0.2	2
Kleine uil, Bovenkarspel	1	10
De Zandbak, 't Zand	1.2	12
	<b>108,6</b>	<b>1086</b>

Bij de verdeling van de coachingsuren per pedagogisch medewerker zorgen we ervoor dat elke pedagogisch medewerker jaarlijks een vorm van coaching ontvangt. In overleg met de pedagogisch medewerker en de clustermanagers van de diverse locaties wordt er besloten op welke pedagogische vaardigheden gecoacht wordt en in welke vorm deze coaching wordt aangeboden.

Afhankelijk van de behoeftes van clustermanagers, teams en individuen worden er diverse vormen van coaching aangeboden:

- Observaties
- Kindbesprekingen
- Zorg coördinatie
- Individuele coachingsgesprekken
- Coaching on the job
- Studiedag
- Diverse trainingen, waaronder Uk & Puk , Dagindeling, Visie op Spelenderwijs Wijzer.

Bij de bepaling van het exacte aantal coachingsuren per pedagogisch medewerker houden we rekening met de vak volwassenheid van de betreffende pedagogisch medewerkers en de teams. Alle pedagogisch medewerkers van Kappio ontvangen jaarlijks coaching, Dit geldt voor zowel vaste medewerkers als voor invalkrachten. Uitzondering zijn de pedagogisch medewerkers in opleiding, omdat zij vanuit de opleiding en door de persoonlijke begeleider worden gecoacht.

Door de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker en een pedagogisch coach ondersteunen wij de medewerkers om het beste uit zichzelf en uit de kinderen te halen. Door invulling te geven aan onze visie waarbij wij ouders ontzorgen door kinderen een fantastische tijd bij ons te bieden. Kinderen kunnen zich optimaal ontwikkelen en ontdekken hun talenten. Een verrijking voor het leven.